



Здравоохранение – та сфера, которая касается непосредственно каждого из жителей Углича. Поэтому любые проблемы нашей центральной районной больницы – проблемы всего района, а любые достижения – благо для всех угличан. Радует, что в этом году в ЦРБ пришли работать сразу четверо молодых специалистов. Уровень кадрового медицинского обеспечения в нашем городе сегодня достаточно высок. Ведутся действия в этом направлении и на перспективу. Обо всём этом нам рассказал главный врач угличской больницы Михаил Кривов:

– В соответствии с постановлением Правительства Ярославской области утверждена новая целевая программа по улучшению кадрового обеспечения государственных учреждений здравоохранения. Программа рассчитана на пять лет, начиная с 2018 года. В соответствии с ней утверждён перечень вакантных должностей, при замещении которых выплачивается врачам до 50 лет 1 миллион рублей, а фельдшерам, которые приходят на работу в фельдшерско-акушерские пункты, – 500 000 рублей. Программа действует для посёлков городского типа, сельской местности и городов с населением менее 50 000 жителей. Поэтому в неё вошли Углич, Переславль и Ростов.

Это новшество для нашего района уже даёт прекрасные результаты. Едва войдя в программу, мы сразу нашли четырёх специалистов: терапевта, кардиолога, отоларинголога, эндокринолога.

Такой хорошей укомплектованности больницы давно не было. У нас сейчас два кардиолога, три отоларинголога, два офтальмолога, эндокринолог, уролог. По штатному расписанию у нас должно быть 260 врачей, работают 124. Понятно, что штатное расписание предполагает одного специалиста на одну ставку, в реальности так редко бывает.

Однако это не означает, что все проблемы решены. Всё ещё актуальна нехватка медицинских работников среднего звена – не хватает медсестёр и фельдшеров. Главная же проблема – нехватка врачей первичного звена. Это участковые терапевты, врачи общей практики и фельдшеры. Например, у нас 24 участка и только 16 врачей. Из них треть – люди предпенсионного и пенсионного возраста. Так что нагрузка на них очень высока. Но отмечу, что эти трудности характерны не только для нашего района – они повсеместны.



Доступность медицинских услуг достигается именно кадровым обеспечением, врачами первичного звена. Они при обращении пациента должны определить объём медицинской помощи, а дальше уже направить больного к специалистам. Мы же сейчас, к сожалению, часть больных вынуждены направлять напрямую к специалистам.

Мы стараемся создавать выгодные условия для новых медицинских работников, которые придут в нашу ЦРБ. Так, в резерве больницы имеется специализированное жильё для врачей. Часть специалистов, проживавших там, приобрели собственное, поэтому несколько квартир освободились, и мы имеем возможность предложить их новым специалистам, которые приедут на работу в наш город. В Угличском районе утверждена программа, в рамках которой предоставляется оплата найма жилья молодым специалистам. Отметим, что и специалисты, получившие миллионную выплату, также пользуются этой возможностью. Вообще эта программа создала очень привлекательные условия для врачей.

Ведётся работа и на перспективу. Сегодня осуществляется целевой приём учащихся в Ярославский государственный медицинский университет. В этом году в рамках целевого обучения поступило пять человек, 16 человек уже обучаются по программе специалитета. Один человек поступил в ординатуру по хирургии. В соответствии с договором о целевом поступлении эти будущие врачи обязаны отработать по пять лет в нашем лечебном учреждении, так как мы давали целевые направления, обучались они за счёт государства и должны вернуться обратно в эту же систему. Поэтому 22 человека сегодня готовятся к работе в нашей больнице.

Также по данному постановлению предполагаются единовременные компенсационные выплаты молодым специалистам в размере 100 000 рублей. Имеются в виду специалисты, закончившие высшие учебные заведения по программе специалитета в 2018 году и приступившие к работе с 1 января 2018 года. Фельдшерам, закончившим учреждения среднего профессионального образования, выплачивается по 50 000 рублей. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются до 35 лет.

Что касается специалистов, работающих с целевыми выплатами в размерах миллиона и полумиллиона рублей, они заключают договор с Департаментом здравоохранения и также обязаны отработать пять лет в нашем учреждении. Новшеством является то, что, специалист, уходя в декрет в течение этих пяти лет, потом отрабатывает пропущенный во время ухода за ребёнком срок. Если же врач увольняется раньше, чем пройдёт пять лет, он обязан вернуть государству ту сумму, которую не отработал.

Все эти целевые программы стали огромным подспорьем в решении кадровой проблемы, и мы надеемся, что и в дальнейшем они будут работать на нас, поднимая уровень предоставления медицинских услуг.

Наталья СЕРОВА

«Угличанин» №39 (594) от 03.10.2018 года

{jcomments on}{loadposition yandex-kнопка}