Меняя облик города
11.09.2013 08:32

Угличская проектно-строительная компания «Зевс» на рынке строительства жилья в Ярославской области является одним из явных лидеров. Созданная два десятилетия назад, сегодня она на слуху не только в Угличе, но и за его пределами. Сданные объекты есть в Рыбинске, Мышкине, Некоузе и Большом селе. Причем практика возведения объектов в соседних районах продолжается. Во многом благодаря «Зевсу» в Угличе идет расселение людей из ветхого и аварийного жилья в новые благоустроенные квартиры. О накопленном опыте и планах на перспективу мы попросили поделиться с нами генерального директора ПСК «Зевс» В. С. ЗАХАРОВА.

- В этом году по области мы планируем построить порядка 12 тысяч квадратных метров жилья. Из них – половина в Угличе, - рассказывает Владимир Стефанович.- До конца года мы будем сдавать два дома на улице Февральской - № 33 и №27в; небольшой дом № 21б на улице З. Золотовой, а также один подъезд трех подъездного пятиэтажного дома №33 на улице Луначарского. Но наша компания работает не только на рынке жилищного строительства. Недавно, первого сентября, в Мышкине мы построили и сдали прекрасный детский садик с бассейном. Кстати, проект тоже наш. Разработчик – главный архитектор, начальник проектной группы ПСК «Зевс» Виктор Николаевич ПОГОДИН.

- В Угличе уже много объектов создано по вашим проектам?

- Да, конечно. Особенно в исторической части города.

- Вы работаете не только по региональной адресной Программе по переселению граждан из аварийного жилого фонда Ярославской области?

- Да, еще мы участвуем в Программе по обеспечению жильем детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в городе Угличе или Угличском районе.

- Строительные площадки у «Зевса» не только в Угличе, но и в других городах области. Наверное, Вам, как руководителю, приходится сложно?

- Что поделаешь. Коллектив большой - всех надо обеспечивать работой. Рабочие бригады мы возим каждый день из Углича. Ну, а я - три дня в Рыбинске, один – в Мышкине, один – в Угличе. Учитывая разъездной характер работ, у нас все держится на дисциплине, на организованности. За пьянство, воровство мы увольняем сразу, люди об этом знают. Зарплату выдаем вовремя.

- Кстати, какая у вас средняя заработная плата?

– Уровень заработной платы у наших специалистов и рабочих выше, чем в среднем по городу Угличу по аналогичным специальностям, поэтому и устроиться к нам на работу достаточно сложно: каждый сотрудник проходит жесткий квалификационный отбор, прежде чем попасть в наш коллектив. К нам приходит много молодежи после армии. Берем их в бригады, четыре месяца они у нас обучаются, потом аттестуем.

[illegible] на