



По сообщению агентства РБК о производстве наручных часов в Российской Федерации, доля Угличского часового завода составила 28,4%, что составляет 300 тысяч штук часов в год, и фактически угличане сегодня являются лидерами часовой отрасли России. Мы обратились к генеральному директору часового завода по выпуску наручных часов Борису Короленко с рядом вопросов, чтобы осветить работу предприятия.

– Борис Анатольевич, вы, инженер по образованию и последней должности, смогли без административного ресурса, без активов, что называется, «из ничего» организовать два предприятия по выпуску настенных часов «Звезда» и завершили мероприятия по организации завода по выпуску наручных часов, то есть создали промышленную базу в самой сложной конкурентной среде. Вам удалось занять устойчивое положение на рынке, отодвинув при этом именитых конкурентов со сложившейся инфраструктурой, с их раскрученными марками, – «Слава», «Полёт», «Восток», «Заря» и многие импортные бренды.

– Всё по воле Божьей. Но одному высокотехнологичное и интеллектуальное производство не поднять, рядом были партнёры и единомышленники. Я прошёл суровую школу на самом лучшем предприятии СССР по выпуску часов – «Чайке», мне посчастливилось работать с такими признанными мастерами часового искусства, как Е.В. Гусев, И.Я. Ясинский, В.Н. Бобыкин, В.И. Воронов, Я.Л. Клейнман, В.Н. Лимонов, Н.И. Рогов, А.С. Мамаева. Это школа профессионализма, культуры, требовательности к себе и подчинённым, уважительного отношения к людям. Часовой бизнес не стоит на месте, и опыт добротной советской школы необходимо было дополнять опытом ведущих

часовых компаний, параллельно создавать структуру предприятия, подготовку кадров, формирование ассортимента, охват рынка.

– Для более объективной оценки работы завода проинформируйте, что представляет из себя сегодня часовой мир.

– Производство часов сконцентрировано в Швейцарии, Японии, КНР, Индии. Выходцы с Тайваня перевели и создали в КНР часовой кластер (предприятия по выпуску корпусов, стрелок, циферблатов, оснастки и так далее) с высокой степенью оснащённости, производительностью труда, культуры производства, деловой этики. В этих странах часовщик – самая уважаемая профессия. С учётом благоприятного инвестиционного климата – отсутствия отчислений в пенсионный фонд, соцстрах, благоприятных климатических условий, более длительного рабочего дня и недели, можно судить об уровне себестоимости их продукции. Поэтому Швейцария, Япония сосредоточили у себя только производство механизмов, в КНР производство механизмов сосредоточено в корпорации «Сигал» («Чайка»), которая была построена с помощью советских специалистов, в том числе и угличан. Численность персонала компаний часового кластера 100-150 человек, система налогообложения – упрощённая, бухгалтерии – отсутствуют. У нас численность работающих около 100 человек – самая оптимальная для выпускаемого нами объёма продукции. На территории Таможенного Союза полный цикл (производство механизмов) сохранилось в городе Чистополе – «Восток» и в ограниченных количествах в городе Петродворце – «Ракета». Пензенская «Заря», московские «Слава» и «Полёт» используют запасы механизмов и производства на базе оставшейся инфраструктуры. Общая ситуация в мире – высокая востребованность механических часов.



