



Тема здравоохранения и Угличской ЦРБ, в частности, не первый месяц широко обсуждается в Угличе. Активные угличане даже выступили с инициативой собрать подписи под обращение к губернатору Ярославской области о наведении порядка в Угличской ЦРБ. 6537 угличан попросили главу региона вмешаться в текущее положение дел в районном здравоохранении. В День города ко мне подошел один из самых уважаемых врачей нашего района – заведующий хирургическим отделением ЦРБ Евгений АХАПКИН. «Давай встретимся, и поговорим о нынешней ситуации в медицине», – предложил Евгений Владимирович.

Я пришел на работу к Евгению Владимировичу, потому что он буквально живет в ЦРБ, дежурства идут одно за другим. Разговор в кабинете заведующего хирургическим отделением постоянно прерывался: то коллеги-врачи получали инструкции, то пациенты уточняли, что им нужно делать.

– Основная проблема нынешней медицины – нищенская зарплата, – уверен Евгений Ахапкин. – Проработав 39 лет в больнице, я заработал базовый оклад в 8500 рублей. У молодых врачей зарплаты и того меньше. Вот и приходится работать не на один оклад, а на полтора-два.

Дня и ночью в больнице, врачи выгорают, отсюда появляется раздражительность и ошибки.

– Если бы врачи работали как многие с 8:00 до 17:00, то у них бы оставалось время на профессиональное самосовершенствование и отдых, – считает Евгений Владимирович. – Допустим, у меня завтра сложная операция, я мог бы к ней нормально вечером подготовиться, почитать литературу, обсудить сложности с коллегами. А так мы

работаем круглые сутки, приходим домой только спать.

Сегодня не многие молодые врачи-энтузиасты готовы связать свою жизнь с медициной. Больше 50% выпускников медицинских академий уходят в коммерцию.

– Я член Областного хирургического общества, так вот, на одном из последних заседаний нам озвучили весьма тревожные цифры, – из 20 выпускников-хирургов в больницы пошло только пять человек. Представляете? А ведь наша Ярославская медицинская академия готовит кадры сразу на три области: Костромскую, Ивановскую и Ярославскую.

В таких условиях о преемственности поколений даже и не приходится говорить. Медицинские кадры, особенно в районе, неминуемо стареют.

– Привлечь молодежь в больницу можно только достойными зарплатами, – настаивает Евгений АХАПКИН. – Будут хорошие зарплаты, тогда врачи смогут решить и вторую серьезную проблему – жилищный вопрос. Но вместе с зарплатами врачей нельзя забывать и о младшем медицинском персонале. Я всегда не устаю повторять, что каким бы хорошим не был врач, но без должного сестринского ухода невозможно вылечить больного.

Каким бы сегодня не был сложный вопрос с состоянием дел бесплатной медицины, главный хирург района уверен, что и из этой ситуации должен быть выход:

– Просто нам сказали «А», но не сказали «Б». А ведь решение проблемы здравоохранения лежит на поверхности: те люди, которые работают в больнице и не прикасаются к больным не должны получать больше тех, кто реально лечит и заботится о пациентах.

В своем жестком графике Евгений АХАПКИН выделил мне всего лишь 15 минут, а уже через пять минут он должен был помочь мальчишке лет 5, который сломал левую руку.

– Мне не хотелось бы, чтобы мы потеряли нашу ЦРБ, – напоследок уже в коридоре крикнул мне Евгений АХАПКИН. – И зарплаты мы просим не для себя, а для того, чтобы к нам шли молодые врачи, чтобы наша больница жила.

Кирилл ВОРОНИН

"Угличанин" №31 (333) от 14.08.2013 года

{loadposition yandex-knopka}{jcomments on}