

Если же вы находитесь в предпенсионном возрасте, при этом теряете работу в связи с ликвидацией предприятия, то вам следует знать следующее: пенсия лицам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата и имеющим, независимо от перерывов в трудовой деятельности, стаж работы, дающий право выхода на полную пенсию по старости, оформляется досрочно по предложению территориальных органов занятости населения. Основными условиями оформления пенсии в таких случаях являются:

- признание гражданина в установленном порядке безработным;
  
- отсутствие у органов службы занятости возможности для трудоустройства гражданина;
  
- наличие у него стажа работы, дающего право выхода на полную пенсию по старости;
  
- достижения безработными гражданами определённого возраста (для женщин такой возраст составляет 53 года и для мужчин – 57 лет);
  
- увольнение граждан в связи с ликвидацией организации или предприятия, сокращением численности или штата;
  
- согласие самого безработного с направлением на пенсию по старости.

При нарушении хотя бы одного из перечисленных условий оформление на пенсию по старости, согласно решению службы занятости, досрочно не производится.

«Угличанин» №9 (412) от 18.03.2015 года

{comments on}{loadposition yandex-knopka}