

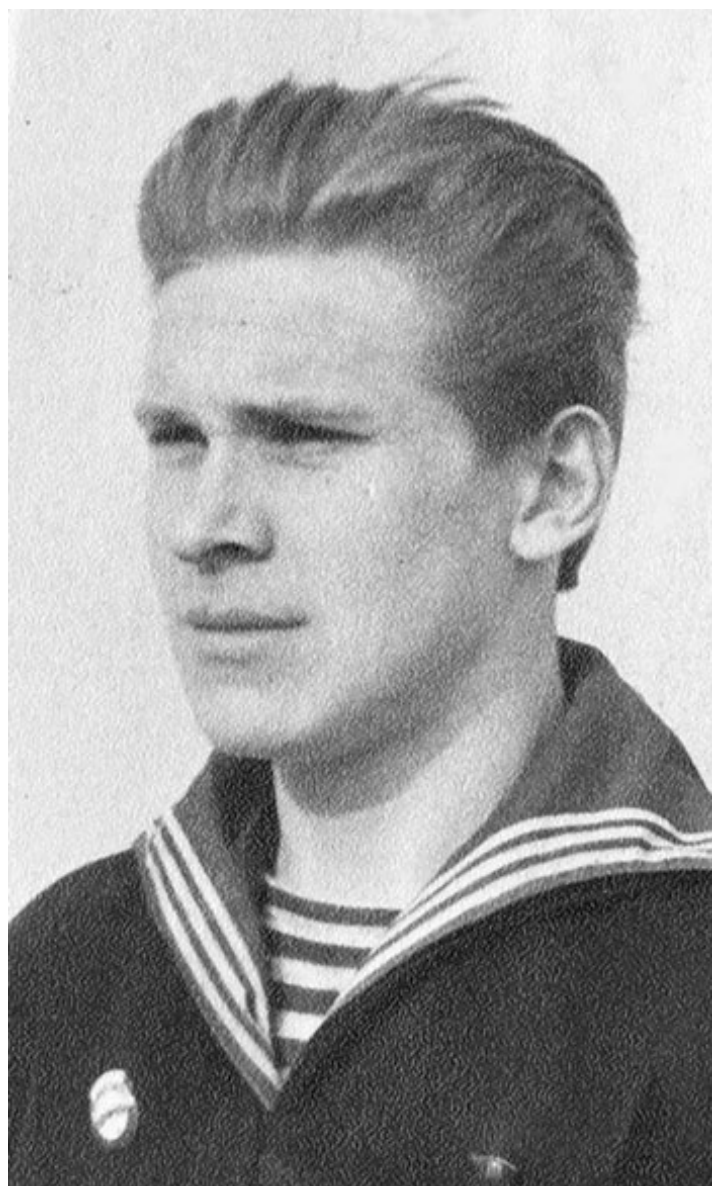


Если человек занимается любимым делом всю свою жизнь, посвящает ему всего себя, то успех обязательно сопутствует ему во всех начинаниях. Так, река, однажды войдя в жизнь Валентина Сметанина, уже больше его от себя не отпускала, она стала местом его трудовых свершений. В системе речного транспорта он отработал почти 50 лет, из них более четверти века руководил Угличским речпортом. А недавно Валентин Алексеевич отметил свой 75-летний юбилей.

Родился Валентин Сметанин в Костроме. Ввиду тяжёлого положения в семье ему пришлось бросить школу и пойти работать на пристань (так раньше называли порт). Шестнадцатилетнего юношу взяли на небольшой теплоход матросом, а позже перевели в рулевые мотористы.

– Я попал в среду фронтовиков, – вспоминает Валентин Алексеевич. – Матёрые, закалённые речные «волки». В этой «школе» не забалуешь, в то же время они присматривали и, если требовалось, поправляли, причём делали это очень тактично. Так постепенно я втянулся, и мне понравилось. Я понял, что хочу связать с рекой свою жизнь, ведь это природа, свежий воздух...

Появившаяся мечта подвигла молодого человека окончить де-вятый класс в вечерней школе, затем пойти учиться в школу командного состава на штурма-на-механика. Но это были всего лишь курсы, поэтому Валентин поступает в Рыбинское речное училище. Однако по специ-альности «второй штурман, первый помощник механика всех групп судов», которую освоил в учебном заведении, он работать не пошёл, так как к этому времени уже обзавёлся семьёй. Выпускника пригла-шают в Рыбинский порт на должность диспетчера, через год Валентин Сметанин стано-вится начальником грузового района, здесь же он занимается и профсоюзной работой, парал-лельно получая образование в Высшей школе профдвижения в Москве.



А в 1978 году опытного специ-алиста назначают начальником Угличского речного порта. За многолетнюю трудовую дея-тельность им была проведена большая работа по укреплению материально-технической базы предприятия. Понимая, что успех дела в первую очередь зависит от профессионализ-ма и квалификации кадров, Валентин

Алексеевич особое внимание уделял их подбору и воспитанию.

– Мне необходимы были хорошие специалисты, – поясняет он. – Но, чтобы их привлечь, нужно было им что-то предложить, а именно: достойные производственно-бытовые условия.

И действительно при новом руководителе портовикам регулярно выплачивалась заработная плата, которая ежегодно увеличивалась с учётом инфляции. Имеющаяся прибыль использовалась на материальное поощрение работников, приобретение санаторных путёвок, путёвок в оздоровительный лагерь «Юность», оказание помощи пенсионерам.

Огромное значение Валентин Сметанин придавал строительству жилья для своих сотрудников. За счёт собственных заработанных средств речпортом был полностью расселён свой ветхий жилой фонд и ликвидирована очередь на улучшение жилищных условий. Также на улице Островского были построены мастерские, на втором этаже которых разместилось управление порта. Так постепенно численность работников предприятия увеличилась с 80 до 400 человек!

