



Генеральный директор ООО «Агрофирма «Авангард» Манвел Данелян своим предприятием успешно руководит вот уже двадцать лет. Благодаря грамотной кадровой политике Манвела Альбертовича в хозяйстве в своё время удалось создать сильный коллектив профессионалов, что не только сделало его более крепким, стабильным и жизнеспособным, но и способствовало его развитию.

Молодой агроном Манвел Данелян приехал в село Воздвиженское работать в колхоз «Авангард» сразу после окончания Ярославского совхоза-техникума. Несколько лет трудился по специальности, пока в 1997 году его не избрали директором уже товарищества. Хозяйство Манвел Альбертович принял в тяжёлый период для всех сфер, в том числе и для сельскохозяйственной. Колхозы кругом разваливались, резко сокращалось поголовье скота. Тогда новый руководитель поставил перед собой чёткую задачу: поднять своё предприятие, и ему это удалось.

– Для развития хозяйства недостаточно иметь только животных, обязательно нужны квалифицированные работники, – говорит Манвел Данелян. – А чтобы их привлечь, необходимо создать для них благоприятные условия и прежде всего, как я считаю, обеспечить жильём. В этом случае больше шансов, что человек здесь, в селе, быстрее осядет, укоренится, создаст семью и останется у нас на предприятии на долгие годы.

Я и сам когда-то пришёл сюда молодым специалистом и хорошо помню, как с нетерпением ждал кварти-ру, пока жил в колхозном обще-житии. Так что даже в лихие 90-е мы не только давали сотру-дникам зарплату, как положено, в отличие от других хозяйств, но при этом ещё и строили дома.

«Авангард» постепенно по-полнялся новыми кадрами, а тем, кто нуждался в жилье, от колхоза предоставлялись но-вые трёхкомнатные квартиры в Воздвиженском и в соседней деревне Константиново. Всего их было построено 18, а недавно завершились работы ещё в не-скольких, и они уже ждут своих хозяев. Какие-то дома строились на средства предприятия и поз-же выкупались новосёлами по остаточной стоимости, когда у них появлялись финансовые возможности, а какие-то возво-дились благодаря программам для молодых семей и молодых специалистов, причём в послед-нем случае работник должен был вложить лишь 30% от общей стоимости жилья, и, конечно, это было по силам.



Кадры Манвел Данелян искал повсюду. Кого-то подмечал среди местного населения, а за другими ездил по различным учебным заведениям, обучающим инте-ресующим его профессиям. По-сещая Ярославль, Гаврилов-Ям, Иваново или Кострому, Манвел Альбертович встречался со сту-дентами, рассказывал о своём предприятии, об условиях труда, о квартирном вопросе и, конеч-но, приглашал к себе на работу. Те, кому предложение руководи-теля казалось привлекательным, сначала приезжали посмотреть хозяйство и познакомиться с производством на месте, потом некоторые из них проходили здесь практику, а впоследствии оставались и работать.

За два десятка лет коллектив вырос почти вдвое – с 70 до 130 человек. Причём в нём сложились уже целые рабочие династии, например, Зориных, Боковых. По примеру своих родителей пришёл в агрофирму два года назад и Евгений Беляков, устроился трактористом. Манвел Альбертович заметил местного паренька ещё с детства, так как хорошо знал всю его семью – ответственных работников своего предприятия, которые трудились здесь долгие годы: отец сварщиком, мать бухгалтером, бабушка кладовщицей. А когда он узнал, что Евгений учится в училище № 19, сразу позвал его к себе, и молодой человек согласился.



– Моя работа мне нравится, – признаётся он. – У нас дружный, сплочённый коллектив, более опытные всегда помогут советом или делом. Пока у меня есть где жить, но директор обещал в будущем помочь с квартирой, как обзаведусь семьёй. Такая поддержка придаёт уверенности в завтрашнем дне, а это, я считаю, в настоящее время очень важно.

– Возглавляя много лет «Аван-гард», я могу с уверенностью сказать: хорошие кадры дорогого стоят, и найти их не так-то просто, – поясняет Манвел Данелян. – Руководитель должен ценить своих сотрудников, уважать, заботиться об их благополучии, тогда он сможет не только собрать вокруг себя настоящих профессионалов своего дела, но и сохранить этот крепкий коллектив на долгие годы, который, в свою очередь, сделает всё для того, чтобы предприятие развивалось и процветало. Сейчас у меня немало специалистов пенсионного возраста, но я рад, что они продолжают работать в нашей команде.

Сделав однажды ставку на кадры, Манвел Альбертович не ошибся. Производство растёт, все показатели, как в растениеводстве, так и в животноводстве ежегодно увеличиваются. На сегодняшний день «Авангард-дом» засеяно пшеницей, ячмем,

овсом, клевером и другими культурами 1,5 тысячи гектаров земли. поголовье овец выросло до 1,5 тысячи (в 90-е было 160), коров (а именно – дойного стада) – до 600 с 250. В настоящее время это одно из самых сильных хозяйств Угличского района. А последние несколько лет его развитию способствуют ещё и инвесторы. Благодаря агрохолдингу «АгриВолга», частью которого теперь является «Авангард», в хозяйство ежегодно вкладывается большое количество денежных средств. Например, в этом году уже было выделено более 12 миллионов рублей на приобретение новой техники – зерно-уборочного комбайна, граблей, ворошилок, двух тракторов, плуга, автомобиля ГАЗ-53.



А теперь, что особенно важно для Данеляна, у него появились ещё и дополнительные возможности для привлечения новых сотрудников к себе на предприятие, опять же благодаря инвесторам. Агрофирма готова оказывать помощь в учёбе своему будущему работнику, который будет осваивать нужную для неё специальность, оплачивая ему стипендию. И, кстати, эту информацию руководитель «Авангарда» уже донёс до выпускников некоторых сельских школ.

Манвел Данелян посвятил всю жизнь родному предприятию, бок о бок с ним всё это время работает и его супруга, а недавно семейную традицию продолжили и дети. Младший сын – личный водитель у отца, старший – главный инженер хозяйства. Им-то Манвел Альбертович и передаёт сегодня свой ценный опыт, подготавливая себе достойную смену.

Наталья ОВЧИННИКОВА

Фото автора

«Угличанин» №24 (477) от 22.06.2016 года

{comments on}{loadposition yandex-kнопка}